

## **Объявление о проведении конкурса на вакантную должность педагога-профориентатора.**

**1. Наименование организации:** КГУ «Школа-лицей города Алтай» отдела образования по району Алтай Управления образования Восточно-Казахстанской области  
адрес: ВКО, район Алтай, город Алтай, ул. Спортивная 84;  
индекс: 070800;  
тел: 8 (72335) 4-11-57;  
адрес электронной почты: Licey12zyr@mail.kz

### **2. Наименование вакантной должности: педагог–профориентатор - 1 ставка**

#### **Функциональные обязанности педагога–профориентатора:**

- организует профориентационную работу в школе, обеспечивает организационно-методическое руководство профориентационной работой;
- осуществляет деятельность, направленную на осознанный выбор профессии учащихся;
- оказывает помощь обучающимся, воспитанникам, родителям учащихся или лицам, их заменяющим, педагогическому коллективу в решении по выбору профессии;
- проводит диагностику по выявлению интересов, анализирует профориентационную диагностику;
- осуществляет, психологическую поддержку одаренных обучающихся, воспитанников, обучающихся с особыми образовательными потребностями, содействует их развитию;
- проводит экскурсии на предприятиях, организывает встречи (беседы) для учащихся с интересными людьми разных специальностей;
- повышает профессиональную компетентность, применяет современные методы и технологии;
- ведет документацию по установленной форме;
- обеспечивает охрану жизни, здоровья и прав детей;
- соблюдает правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты.

#### **Должен знать:**

- Конституцию Республики Казахстан, Трудовой Кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О противодействии коррупции", "О языках в Республике Казахстан" и иные нормативные правовые акты, определяющие направления и перспективы развития образования;
- государственный общеобязательный стандарт образования, педагогику, педагогическую психологию;
- основы психодиагностики, психологического консультирования и психопрофилактики;
- компьютерную грамотностью, информационно-коммуникационные технологии в учебном процессе;
- нормы педагогической этики;
- правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты, санитарные правила и нормы.

#### **Размер и условия оплаты труда: согласно тарифной сетки**

### **3. Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату:**

- высшее и (или) послевузовское педагогическое или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы;
- и (или) при наличии высшего и среднего уровня квалификации стаж педагогической работы: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта – не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет;
- и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж педагогической работы для педагога-мастера – 5 лет.

Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:

#### **1) "педагог":**

- должен соответствовать общим требованиям, предъявляемым к педагогу-профориентатору, а также:
- организует профориентационную работу в школе, обеспечивает организационно-методическое руководство профориентационной работой;
- осуществляет разработку и апробацию методик профессионального самоопределения учащихся;
- проводит исследование интересов учащихся по вопросам профессионального самоопределения;

- осуществляет сбор, анализ и систематизацию методических и справочных материалов о потребностях на региональном рынке труда;

2) "педагог – модератор":

- должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог", а также:
- оказывает учащимся содействие в выборе профессии в соответствии с потребностями рынка труда, координирует составление индивидуального маршрута каждого учащегося;
- совместно с педагогами-организаторами-классными руководителями, педагогами-психологами и медицинскими работниками проводит анализ деятельности, психофизиологического развития, личных интересов и мотивации учащихся;
- проводит консультативную работу с учащимися, их родителями или иными законными представителями на основе диагностики индивидуальных особенностей и учебных достижений учащихся;
- организует и осуществляет взаимодействие с социальными партнерами в вопросах профориентации;

3) "педагог – эксперт":

- должен соответствовать к квалификации: "педагог-модератор", а также:
- участвует в разработке и реализации программ, положений, планов, меморандумов, социальных практик, проектов и иных документов в вопросах профессионального самоопределения учащихся и планирования карьеры;
- создает собственные цифровые образовательные ресурсы;
- осуществляет сбор, анализ и систематизацию методических и справочных материалов о потребностях на региональном рынке труда;
- обобщает, систематизирует и внедряет в практику современный отечественный, зарубежный опыт профессиональной консультации и профориентационной работы;

4) "педагог-исследователь":

- должен соответствовать к квалификации "педагог-эксперт", а также:
- способствует формированию общей культуры личности учащегося с гражданским самосознанием и патриотизмом, содействует развитию индивидуальных способностей и академической честности учащихся;
- использует современные методы диагностики индивидуальных способностей учащихся, обеспечивает результативность в работе с учащимися;
- с учетом интересов и личностных особенностей учащегося совместно с учителем оказывает содействие в выборе профильных предметов для изучения в основной и старшей школах;
- проводит мероприятия, семинары, мастер-классы по профессиональному консультированию и профориентационной работе;

5) "педагог-мастер":

- должен соответствовать к квалификации "педагог-исследователь", а также:
- иметь авторскую программу или являться автором (соавтором) изданных учебно-методических пособий, учебно-методических комплексов, получивших одобрение на областном учебно-методическом совете и РУМС;
- осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества на уровне области/городов республиканского значения и столицы, являться участником республиканских и международных профессиональных конкурсов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

**4. Срок приема документов:** с 02.09.2025-10.09.2025 года

**5. Перечень документов:**

- 1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов;
- 2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);
- 3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов);
- 4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;

5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);

7) справку с психоневрологической организации;

8) справку с наркологической организации;

9) справку с противотуберкулезного диспансера;

10) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);

11) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную должность педагога

Документы принимаются в бумажном формате

Приложение 10 к Правилам  
назначения на должности,  
освобождения от должностей  
первых руководителей  
и педагогов государственных  
организаций образования  
Форма

(государственный орган,  
объявивший конкурс)

Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН

(должность, место работы)

Фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон

#### **Заявление**

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/временно вакантной должности (нужное подчеркнуть)

наименование организаций образования, адрес (область, район, город\село)

В настоящее время работаю

должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село)

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское

Наименование учебного заведения	Период обучения	Специальность по диплому

Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)):

Стаж педагогической работы: \_\_\_\_\_

Имею следующие результаты работы: \_\_\_\_\_

Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание,  
а также дополнительные сведения (при наличии)

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Приложение 11 к Правилам  
назначения на должности,  
освобождения от должностей  
первых руководителей  
и педагогов государственных  
организаций образования  
Форма

Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
(при его наличии))

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов (от 1 до 20)
1.	Уровень образования	Диплом об образовании	Техническое и профессиональное = 1 балл Высшее очное = 5 баллов высшее заочное/дистанционное = 2 балла диплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов
2.	Ученая/академическая степень	Диплом об образовании	Магистр или специалист с высшим образованием = 5 баллов; Доктор наук = 10 баллов PhD-доктор = 10 баллов  Кандидат наук = 10 баллов
3.	Национальное квалификационное тестирование	Сертификат	С квалификационной категорией "педагог" По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 баллов от 60 до 70 баллов = 2 балла от 70 до 80 баллов = 5 баллов от 80 до 90 баллов = 6 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 1 балл от 50 до 60 баллов = 2 балла от 60 до 70 баллов = 3 балла С квалификационной категорией "педагог-модератор" По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 балла от 60 до 70 баллов = 3 балла от 70 до 80 баллов = 6 баллов от 80 до 90 баллов = 7 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 2 балла от 50 до 60 баллов = 3 балла от 60 до 70 баллов = 4 балла С квалификационной категорией "педагог-эксперт" По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 баллов от 60 до 70 баллов = 4 балла от 70 до 80 баллов = 7 баллов от 80 до 90 баллов = 8 баллов По методике и педагогике:

			<p>от 30 до 40 баллов = 0 баллов  от 40 до 50 баллов = 3 балла  от 50 до 60 баллов = 4 балла  от 60 до 70 баллов = 5 баллов  С квалификационной категорией "педагог-исследователь"  По содержанию:  от 50 до 60 баллов = 0 баллов  от 60 до 70 баллов = 5 баллов  от 70 до 80 баллов = 8 баллов  от 80 до 90 баллов = 9 баллов  По методике и педагогике:  от 30 до 40 баллов = 0 баллов  от 40 до 50 баллов = 4 балла  от 50 до 60 баллов = 5 баллов  от 60 до 70 баллов = 6 баллов  С квалификационной категорией "педагог-мастер"  = 10 баллов</p>
4.	Квалификация /Категория.	Удостоверение, иной документ	<p>2 категория = 1 балл  1 категория = 2 балла  Высшая категория = 3 балла  Педагог-модератор = 3 балла  Педагог-эксперт = 5 баллов  Педагог-исследователь = 7 баллов  Педагог-мастер = 10 баллов</p>
5.	Стаж педагогической деятельности	трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	<p>от 1 до 3 лет = 1 балл  от 3 до 5 лет = 1,5 балла  от 5 до 10 лет = 2 балла  от 10 и более = 3 балла</p>
6.	Опыт административной и методической деятельности	трудовая книжка/документ, заменяющий трудовую деятельность	<p>методист = 1 балл  заместитель директора = 3 балла  директор = 5 баллов</p>
7.	Для педагогов, впервые поступающих на работу	Приложение к диплому об образовании	<p>Результаты педагогической/ профессиональной практики  "отлично" = 1 балл  "хорошо" = 0,5 балла</p>
8.	Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (при осуществлении трудовой деятельности)	письмо	<p>Наличие положительного рекомендательного письма = 3 балла  Отсутствие рекомендательного письма = минус 3 балла  Негативное рекомендательное письмо = минус 5 баллов</p>
9.	Показатели профессиональных достижений	<p>- дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся;  - дипломы, грамоты победителей</p>	<p>призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балла  научных проектов = 1 балл  призеры олимпиад и конкурсов = 3 балла  участник конкурса "Лучший педагог" = 1 балл  призер конкурса "Лучший педагог" = 5 баллов  обладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов</p>

		олимпиад и конкурсов учителя; - государственная награда	
10.	Методическая деятельность	-авторские работы и публикации	автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 баллов автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балла наличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла
11.	Общественно-педагогическая деятельность	- лидерство - реализация полиязычия	наставник = 0,5 балла руководство МО = 1 балл лидер профессионально-педагогического сообщества = 1 балл преподавание на 2 языках, русский/казахский = 2 балла иностраннй/русский, иностраннй/казахский) = 3 балла, преподавание на 3 языках (казахский, русский, иностраннй) = 5 баллов
12.	Курсовая подготовка	- сертификаты предметной подготовки; - сертификат на цифровую грамотность, КАЗТЕСТ, IELTS; TOEFL; DELFI; Goethe Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft"	курсы ЦПМ НИШ, "Өрлеу" = 0,5 балла курсы = 0,5 балла (каждый отдельно)
Итого:		Максимальный балл – 83	