

Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай
УО ВКО

В соответствии с п.5 ст.8 Закона РК «О противодействии коррупции», с Типовыми Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12, в соответствии с приказом директора КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай УО ВКО от 30 сентября 2025 г. № 152 П, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай УО ВКО.

ВАКР проведен по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность объекта;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта.

При проведении ВАКР были использованы:

Методические рекомендации по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные Председателем Агентства РК по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года (далее - Методические рекомендации);

Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12

ВАКР проведен в период с 02 октября 2024 года по 01 октября 2025 года.

В соответствии с приказом директора КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай УО ВКО, членами рабочей группы определены: заместитель директора по ВР Кадырбаева М.А., председатель профсоюзного комитета Мукушева Д. М., член профсоюзного комитета Азикенова О.Е., председатель первичной партийной организации «Аманат» Аленова К.Б.

Школа осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай УО ВКО, на основании лицензии № KZ33LAA00020656 от 28.01.2021 (дата первичной выдачи 31.08.2009 г).

В соответствии со штатным расписанием, утвержденным приказом КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай УО ВКО, входят следующие отделы и подразделения:

- 1) Административно-управленческий персонал – 5
- 2) Педагогический персонал – 35
- 3) Технический персонал – 21

В ходе проведения ВАКР в КГУ «Школа-лицей города Алтай» ОО по району Алтай УО ВКО был выявлено 5 коррупционных рисков.

1. По направлению - организация работы по противодействию коррупции, по индикатору:

- отсутствие лица или подразделения, в чью компетенцию входят функции по противодействию коррупции.

В штатном расписании отсутствует единица главного специалиста по работе по противодействию коррупции. Данные функции осуществляет директор и заместитель директора по воспитательной работе.

Анализ деятельности сотрудников за 2024, 2025 год свидетельствует о значительном увеличении объема работы. Указанная нагрузка негативным образом влияет на результаты работы и может привести к коррупционным рискам, связанным с несвоевременным и некачественным исполнением поручений.

2. По направлению – иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта, по индикатору

- разглашение служебной информации, неформальное общение, разглашение персональной информации и т.д.

В настоящее время в целях оперативного взаимодействия в работе государственных органов активно используются средства мобильной связи через приложения WhatsApp и Zoom (создаются группы, проводятся онлайн совещания, конкурсы). При использовании происходит как голосовой, так и документальный обмен информацией. Данные обстоятельства несут в себе коррупционные риски, связанные с возможностями разглашения служебной информации, неформального общения, разглашением персональных данных.

3. По направлению - управление персоналом (кадровая служба) по индикатору:

- неурегулированность вопросов порядка отбора и назначения на должность.

При применении правил «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования», на основании Приказа Министерства образования и науки Республики Казахстан от 21 февраля 2012 года № 57 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 марта 2012 года № 7495) возникает риск приема педагогов в течение года без проведения конкурсных процедур.

Рекомендации:

Инициировать направление письма в Отдел образования с предложением об устранении дискреционной нормы.

4. По направлению – управление персоналом, по индикатору

- не применение мер дисциплинарного характера к лицам, совершившим или допустившим нарушения законодательства, нарушения или ограничения прав физических или юридических лиц.

При приеме на работу сотрудники кадровой службы вынуждены осуществлять проверку гражданских служащих в ручном порядке, и учитывая

штатную численность проверяемых, проверка осуществляется один раз в шесть месяцев. У сотрудников кадровой службы нет доступа к единой электронной системе «Е-Кызмет».

Рекомендации:

Инициировать направление письма в Отдел образования с предложением подключения к единой информационной системе Е-Кызмет на предмет выявления фактов привлечения к ответственности гражданских служащих как к административной ответственности, так и к уголовной.

5. По направлению ненадлежащее определение функций, обязанностей, прав и ответственности, по индикатору

- отсутствие закрепления должностного лица за осуществлением контроля за определенным видом деятельности.

Выявлен коррупционный риск возложение на сотрудников дополнительных обязанностей. Отсутствие ставки системного администратора НОБД. Данные функции выполняют заместитель директора по учебной работе и лаборант.

Также в штатном расписании отсутствует ставка мобилографа, основная функция которого видеосъемка и создание контента в сети инстаграм. Данные функции осуществляет заместитель директора по воспитательной работе и вожатая школы. При этом используются личные мобильные данные с необходимостью приобретения дорогостоящих моделей, поддерживающих необходимые технические параметры, приложения, для создания видеороликов, размещения постов на официальной школьной странице инстаграм.

Рекомендации:

Направить инициативное письмо в Отдел образования о выделении ставки системного администратора НОБД, специалиста, отвечающего за социальные сети Инстаграмм.

Рабочая группа:

1. Кадырбаева Меруерт Амангельдыевна _____
2. Аленова Кымбат Биржановна _____
3. Мукушева Данагуль Мухамеджановна _____
4. Азикенова Ольга Евгеньевна _____

Ознакомлен:

Директор

КГУ «Школа-лицей города Алтай»



Нагибаева Фатима Гапаровна

4 ноября 2025 год